

## Persönliche Daten



**Name**

Christian Krüger

**Geburtsdatum**

22. Mai 1963

**Telefonnummer**

+49.2241.1681002

**E-Mail**

[christian.krueger@knauer-krueger.de](mailto:christian.krueger@knauer-krueger.de)

**Fremdsprachen**

Englisch (gut)

## Qualifikationen

### **Zusammenfassung**

15 Jahre Projekterfahrung, inklusive verantwortlichem Projektmanagement.

Seit 1995 Spezialist für SAP R/3 HR Beratung, Customizing und Entwicklung

Modellierung von Personalprozessen

### **SAP ERP HCM**

HR Organisationsmanagement (Experte)

HR Personaladministration (Experte)

HR Personalabrechnung (Grundkenntnisse)

SAP Talentmanagement (Experte)

SAP E-Recruiting (Experte)

HR Performance Management (Experte)

HR Personalentwicklung (Experte)

HR Veranstaltungsmanagement (Experte)

HR Personalkostenplanung und Simulation (Experte)

HR ESS und MSS (Experte)

HR optische Daten- und Belegarchivierung (Experte)

FI Travelmanagement (Experte)

ABAP Report- & Dialogprogrammierung (Experte)

WD4A Programmierung (Experte)

HR Rollenkonzept (Experte)

SAP Business Workflow (Experte)

## Spezielle Tätigkeiten

<b>Workshops</b>	ESS Voraussetzungen und Nutzen Personalkostenplanung und Simulation Nutzen von Performance- & Skillmanagement SAP Talent Management, SAP E-Recruiting
<b>Vorträge</b>	Referent des Management Forum Starnberg Referent bei AdManus zu diversen personalwirtschaftlichen Themen

## Ausbildung

<b>1985 – 1991</b>	Studium der Betriebswirtschaft Abschluss als Diplom Betriebswirt
--------------------	---

## Berufstätigkeit

<b>seit 2000</b>	Geschäftsführer Knauer & Krüger Unternehmensberatung
<b>1999 – 2000</b>	Freiberuflicher SAP R3 HR-Berater
<b>1995 – 1999</b>	RTL Fernseh GmbH Projektleiter SAP R/3 HR Verantwortlicher Anwendungsberater SAP R/3
<b>1991 – 1995</b>	Mittelmann Armaturen GmbH Stellvertretender Projektleiter Einführung PPS-System

## Projekte im Überblick

seit 05.2011	<p><b>Presse/Medien, Deutschland</b> SAP HCM Strategie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Konzepte Organisationsmanagement &amp; Kostenplanung</li> </ul>
06.2011 – 07.2011	<p><b>öffentlicher Sektor, Deutschland</b> SAP E-Recruiting</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umstellung auf EHP-4</li> </ul>
01.2011 – 04.2011	<p><b>Bausparkassen, Deutschland</b> SAP E-Recruiting</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umstellung auf EHP-4</li> </ul>
seit 03.2009	<p><b>Versorger, Deutschland</b> SAP Talentmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Betreuung und Erweiterung SAP E-Recruiting</li> </ul>
02.2009 – 03.2010	<p><b>Banken, Deutschland</b> SAP Talentmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung SAP E-Recruiting</li> </ul>
03.2007 – 02.2008	<p><b>Stahlindustrie, Deutschland</b> SAP Talentmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anpassungen Performance Management</li> </ul>
08.2008 – 04.2009	<p><b>Krankenkasse, Deutschland</b> SAP Talentmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung SAP E-Recruiting</li> </ul>
03.2008 – 05.2009	<p><b>Stahlindustrie, Deutschland</b> Konzept &amp; Entwicklung einer kundeneigenen Personalkostenplanung Reporting Learning Solution</p>
03.2008 – 12.2008	<p><b>Versicherungen, Deutschland</b> ERP 2005 ESS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung eigener ESS Szenarien mit ABAP WEBDynpro</li> </ul>

## Projekte im Überblick

<b>01.2008 – 09-2008</b>	<p><b>Banken, Deutschland</b> ERP 2005 ESS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Entwicklung eigener ESS Szenarien mit ABAP WEBDynpro und eigenen Workflows</li> </ul>
<b>03.2007 – 02.2008</b>	<p><b>Öffentliche Verwaltung, Deutschland</b> Einführung SAP HCM Ministammsatz, Qualifikationen, Organisationsmanagement, CATS, ESS und Portalanbindung</p>
<b>Seit 11.2007</b>	<p><b>Bausparkassen, Deutschland</b> Laufende Betreuung SAP E-Recruiting</p>
<b>01.2007 – 11.2007</b>	<p><b>Bausparkassen, Deutschland</b> Einführung SAP E-Recruiting: Customzing, Implementierung, Weiterentwicklung</p>
<b>01.2007 – 02.2007</b>	<p><b>Logistikdienstleistung</b> Erstellen einer Grobkonzeptes für die Einführung SAP HCM Personalabrechnung für Rentner</p>
<b>09.2006 – 11.2006</b>	<p><b>Öffentliche Verwaltung, Deutschland</b> BussinesBlueprint Projektmanagementsystem, Teilgruppe Skillmanagement, Personalkapazitätsplanung</p>
<b>07.2006 – 09.2006</b>	<p><b>Beratung, Deutschland</b> Aufbau und Customizing eines SAP E-Recruiting Systems</p>
<b>03.2006 – 05.2006</b>	<p><b>Steuer- und Wirtschaftsprüfung, Deutschland</b> Anpassungen und Optimierung SAP E-Recruiting</p>
<b>04.2006</b>	<p><b>Öffentliche Verwaltung, Deutschland</b> Personalkostenplanung und Simulation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Konzept und Einführung der ERP Personalkostenplanung</li> </ul>

## Projekte im Überblick

**12.2005 – 06.2006**

### **Stahlindustrie, Deutschland**

R/3 HR-Personaladministration

- Konzept und Realisierung der „Jubilarenvereinigung“

**11.2005 – 12.2006**

### **Bausparkassen, Deutschland**

R/3 HR-ESS

- Anpassungen vorhandener Szenarios R/3 EPA
- Konzept einer elektronischen Personalakte
- e-Recruiting
- Machbarkeitsstudie Ablösung Personalbeschaffung durch SAP e-Recruiting

**Seit 10.2005**

### **Altersversorger, Deutschland**

laufende SAP HR Betreuung

- Konzept zum Aufbau einer eigenen logischen Datenbank.
- Entwicklung verschiedener Reports.
- Redesign Berechtigungskonzept mit Implementierung eines 4-Augen-Prinzips

**04.2005 – 08.2006**

### **Versicherungen, Deutschland**

R/3 HR-ESS Beratung

- Optimierung des vorhandenen ESS-Einsatzes. Realisierung der sich aus dem Optimierungskonzept ergebenden Anforderungen

**09.2005 – 10.2005**

### **Medien, Deutschland**

Personalkostenplanung und Simulation

- Konzeption und Einführung der Personalkostenplanung und Simulation unter SAP R/3 Enterprise

## Projekte im Überblick

**07.2005 – 08.2005**

### **Altersversorger, Deutschland**

R/3 HR-Rollenkonzept

Projektleiter & Berater: Redesign des vorhandenen Berechtigungskonzept in ein modernes Rollenkonzept

**07.2005**

### **Telekommunikation, Deutschland**

R/3 HR-Personalbeschaffung, Kennzahlen

- Konzept und Realisierung eines flexiblen Bewerberkenn-zahlensystems. Die Kundenentwicklung ermöglicht es, Kennzahlen zu customizen und per Report zu erzeugen und auszuwerten.

**03.2005 – 11.2005**

### **Stahlindustrie, Deutschland**

R/3 HR-Personalentwicklung

- Mitarbeiter des Projektes ‚betriebliche Qualifizierungsplanung‘. Zuständig für das Konzept und die Realisierung von wiederkehrenden und vorgeschriebenen Weiterbildungsmaßnahmen

**02.2005 – 03.2005**

### **Öffentliche Verwaltung, Deutschland**

Personalkostenplanung und Simulation

- Workshop und Schulung Personalkostenplanung und Simulation unter SAP R/3 Enterprise

**1.2005 – 02.2005**

### **Stahlindustrie, Deutschland**

R/3 HR Veranstaltungsmanagement

- Projektmitarbeiter mit dem Aufgabengebiet: Entwicklung eines komplexen Informationssystems

**08.2004 – 11.2004**

### **Fahrzeugbau, Deutschland**

R/3 Personaladministration

- Konzept und Optimierung der vorhandenen Personalprozesse
- Design von Kundeninfotypen
- Reorganisation SAPQuery
- Einführung ELSTER für die Lohnsteueranmeldung

## Projekte im Überblick

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>07.2004 – 11.2004</b> | <b>Chemie, Deutschland</b><br>Konzept und Umsetzung einer Mandantentrennung innerhalb von SAP R/3 HR  |
| <b>07.2004</b>           | <b>Fachhochschule, Österreich</b><br>Entwicklung von Kundeninfotypen für die Verwaltung von Meldedaten <ul style="list-style-type: none"><li>• Erweiterung des Projektsystems, um staatliche Meldedaten</li></ul>   |
| <b>09.2004</b>           | <b>Verkehrsbetriebe, Deutschland</b><br>Workshops zu den Themen ESS und Workflow  |
| <b>05.2004</b>           | <b>Versicherungen, Deutschland</b><br>Anpassungen des ESS Anwendung Abwesenheiten   |
| <b>04.2004 – 07.2004</b> | <b>Telekommunikation, Deutschland</b><br>Optimierung Travelmanagement mit Workflow <ul style="list-style-type: none"><li>• Änderungen und Anpassungen der ESS-Anwendungen Reise und Abwesenheiten</li></ul>         |
| <b>04.2004</b>           | <b>Fahrzeugbau, Deutschland</b><br>Einführung Manager's Desktop <ul style="list-style-type: none"><li>• Konzept und Einführung der strukturellen Berechtigung</li><li>• Überarbeitung des Rollenkonzeptes</li></ul> |
| <b>03.2004</b>           | <b>Elektrotechnik, Deutschland</b><br>PY-DE Altersteilzeit <ul style="list-style-type: none"><li>• Rückführung auf SAP R3 Standardanwendung</li></ul>   |

## Projekte im Überblick

**01.2004 – 02.2004**

### **Banken, Deutschland**

HR Personalnachfolgeplanung

- Konzeption der Personalnachfolgeplanung für die obere Führungsebene und die High Potentials
- Einführung ESS in der Personaladministration

**09.2003 – 12.2003**

### **Fahrzeugbau, Deutschland**

FI-TRV Travelmanagement

- IST-Analyse Travelmanagement
- SOLL-Konzept Travelmanagement mit SAP
- Business Workflow und ESS
- Realisierung Travelmanagement mit eigenem Workflow
- Konzept Rollen und Berechtigungen im FI und Reisemanagement

**09.2003**

### **Fahrzeugbau, Deutschland**

HR Veranstaltungsmanagement

- Customizing und Einführung VM

**Gesamt 2003**

### **Fahrzeugbau, Deutschland**

laufende SAP R3 HR-Betreuung

- Unterstützung des Fachbereichs Personal
- im Betrieb des HR-Systems

**04.2003 – 07.2003**

### **Fahrzeugbau, Deutschland**

Releasewechsel 45B -> 46C

- Coaching des Fachbereichs Personal
- Organisationsmanagement
- Redesign des Organisationsmanagements
- Altertsteilzeit
- Einrichten von Unternehmensmodellen

## Projekte im Überblick

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>05.2003 – 10.2003</b> | <p><b>Banken, Deutschland</b><br/>HR Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Einführung Personalentwicklungsplanung</li> <li>● Änderungen in den strukturellen Berechtigungen</li> </ul>   |
| <b>05.2002 – 04.2003</b> | <p><b>Banken, Deutschland</b><br/>HR Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vorstudie 'Skill and Competence Management System'</li> <li>● Entwicklung 'Skill and Competence Management' auf Basis SAP R/3 HR-PE</li> <li>● Entwicklung ESS-Szenarien für Personalentwicklung</li> </ul> |
| <b>10.2001 – 12.2004</b> | <p><b>Banken, Deutschland</b><br/>laufende SAP R3 HR-Betreuung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Unterstützung des Fachbereichs HR-IT</li> </ul>   |
| <b>05.2002 – 06.2002</b> | <p><b>Industrie, Deutschland</b><br/>Programmierung OM</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Anpassungsprogrammierung im Organisationsmanagement</li> </ul>  |
| <b>06.2002 – 12.2002</b> | <p><b>öffentliche Verwaltung, Deutschland</b><br/>HR Personalentwicklung –Beurteilungen-</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Konzept, Customizing und Einführung HR Beurteilungssystem</li> <li>● Konzept zur Umsetzung und Einführung verschiedener ESS-Szenarien</li> </ul>                            |
| <b>12.2001 – 04.2002</b> | <p><b>Banken, Deutschland</b><br/>HR Veranstaltungsmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Fach- und Umsetzungskonzept ‚Einführung VM‘</li> <li>● Diverse Modifikationen innerhalb der Komponente VM</li> </ul>   |

## Projekte im Überblick

**09.2001 – 03.2002**

### **Banken, Schweiz**

HR Personalbeschaffung

- Vorstudie zur Ablösung des Altsystems durch SAP R/3 HR
- Konzept 'Unterstützung der vorhandenen INTERNET Online Stellenbörse durch SAP R3
- Realisierung HR Personalbeschaffung

**07.2000 – 04.2001**

### **Zementindustrie, Deutschland**

Einführung 'elektronische Personalakte'

- HR Veranstaltungsmanagement
- HR Personalbeschaffung
- SAP-Query and Ad Hoc Query

**10.1999 – 03.2001**

### **Pharmaindustrie, Deutschland**

Gesamteinführung SAP R3 HR

- HR Machbarkeitsstudie
- HR Überblicksschulungen
- HR Einführung:
- HR Organisationsmanagement
- HR Personalbeschaffung
- HR Personalentwicklung
- HR Veranstaltungsmanagement
- HR ESS
- Machbarkeitsstudie
- Modifikation
- Einführung
- HR ABAP Programmierung
- Modifikation Personalbeschaffung
- Diverse Reports

## Projekte im Überblick

**03.1999 – 06.2000****Elektronik, Deutschland**

Einführung HR Personalkostenplanung

- Laufende HR-Betreuung
- Report- und Anpassungsprogrammierung in der Abrechnung

**03.1999 – 06.2000****Dienstleitung, Deutschland**

Migration SAP R/2 -&gt; SAP R/3

- HR ABAP Programmierung

**03.1999 – 12.1999****Automobilzulieferer, Deutschland**

- Einführung HR Organisationsmanagement

- Einführung HR Personalkostenplanung

- ABAP Programmierung in der Abrechnung

**01.1999 – 02.1999****Medien, Deutschland**

Unterstützung bei Releasewechsel