

SAP ERP Human Capital Management

Ausgewählte Projekte

SAP e-Recruiting: Releasewechsel von EHP 3 nach EHP 6, Wirtschaftsberatung Frankfurt
*Februar 2014 bis März 2015**Projektbeschreibung*

Update des vorhandenen SAP e-Recruiting auf EHP6 und weitest gehende Ablösung von Kundenentwicklungen

Kernaufgaben

- Analyse der vorhanden e-Recruiting Implementierung nach Besonderheiten und Schwachstellen
- Customizing nach Update prüfen und korrigieren
- Einführung der neuen Recruiteroberflächen
- Entwicklung eines aufgabenbasierten Recruiter-Dashboards
- Überführung von Kundenentwicklungen nach Standardfunktionalität soweit möglich
- Transformation von BSP-Kundenentwicklungen in WD4A-Anwendungen
- Ablösung des Standard ALE Prozesses durch eine simplifizierte Kundenlösung

SAP e-Recruiting: Einführung, Öffentlicher Dienst Karlsruhe
*Oktober 2013 bis Juni 2014**Projektbeschreibung*

Einführung SAP e-Recruiting mit dem Fokus Azubis und späterer Erweiterung auf Professionals

Kernaufgaben

- Machbarkeitsuntersuchung im Hinblick auf die vorhandenen IST-Prozesse
- Konzept für die Einführung SAP e-Recruiting für den dezentral organisierten Ausbildungsbereich
- Customizing und Anpassungsentwicklung
- Schulen der Key-User und Entwickler

SAP e-Recruiting: Einführung und laufende Betreuung, Unternehmensberatung Oldenburg
*Seit Januar 2012**Projektbeschreibung*

Einführung SAP e-Recruiting in einer stark dezentral organisierten Unternehmung mit starker Integration der Führungskräfte

Kernaufgaben

- Herstellen der SAP e-Recruiting Betriebsbereitschaft
- Implementierung getrennter Abläufe für Azubis und Professionals
- Konzept und Implementierung zur intensiven Nutzung des Talentpools durch die Führungskräfte
- Fernwartung und laufende Betreuung des Produktivbetriebs

SAP Travelmanagement: Managementvorlage, Handel Köln
*September bis Dezember 2012**Projektbeschreibung*

Für die Optimierung der produktiven Reisekostenabrechnung inkl. ESS-Funktionalität sollte eine Managementvorlage mit Verbesserungsvorschlägen insbesondere der ESS-Funktionen erstellt werden

Kernaufgaben

- Analyse der vorhandenen Anwendung
- Erarbeiten von Optimierungspotential im Bereich der ESS-Funktionalität:
 - ✓ Erfassen von Spesenarten mit dazugehörigen Belegen
 - ✓ Einfacherfassung von Dauerreisen
 - ✓ Nutzung von Tablets / Smartphones
- Erstellen einer Managementvorlage mit der Darstellung von Lösungsmöglichkeiten

SAP Organisationsmanagement: Redesign OM, Presse / Medien Düsseldorf*Mai 2011 bis Juni 2012**Projektbeschreibung*

Für die Einführung der SAP Personalkostenplanung und für die Implementierung von Genehmigungsworkflows ist das vorhandene OM zu analysieren und ggf. neu aufzubauen

Kernaufgaben

- Analyse des vorhandenen OM
- Analyse der tatsächlichen Aufbauorganisation
- Konzept für das Redesign OM
- Simplifizierung der Kostenstellenstruktur
- Abbildung der Unternehmensstruktur und der Aufbauorganisation im SAP HCM
- Anpassung der OM Pflegeoberfläche mit ergänzenden Informationen aus der Personaladministration und Personalzeitwirtschaft
- Erstellen von Funktionen für die Genehmigerfindung

SAP ESS: Entwicklung kundeneigener ESS-Szenarien, Öffentlicher Dienst Frankfurt*Januar bis November 2009**Projektbeschreibung*

Im Bereich der Zeitwirtschaft sind eigene ESS-Szenarien zu entwickeln

Kernaufgaben

- Erstellen eines technischen Konzepts der folgenden Szenarien:
 - Erfassung von Krankmeldung als Sekretariatsszenario
 - Erfassung von Gesundmeldung
 - Entwicklung eines Zeiterfassungsterminals als WEB-Anwendung
- Entwicklung der verschiedenen Szenarien in WD4A: